

企業名	株式会社アーネスト・ビジネス・ソリューション
所在地	東京都中央区日本橋人形町 3 - 8 - 1
業種	情報通信業
常用労働者数	57 人
事業内容	情報システム構築サービス 情報システム・ソリューションの提供
ホームページ	<a href="http://www.earnest-business.com/">http://www.earnest-business.com/</a>

1.相談内容や従業員ニーズ調査の結果等により判明した課題	<p><b>【課題 1】</b> 介護への不安を感じている社員が全体の 8 割近くを占めるものの、介護制度に対する意識と関心が低い。</p> <p><b>【課題 2】</b> 当社の介護休業制度に対して認知度が低く、周知、浸透していない。</p>
2.働き方の見直しに関する検討状況	<p>(1) 検討方法</p> <p>2015 年 8 月 7 日 ワークライフバランス推進プロジェクトチームを立ち上げ検討することとした。</p> <p><b>【メンバー】</b> チームリーダー：介護相談員① メンバー：介護相談員② AP エンジリング部 社員 1 名</p> <p>(2) 検討経過</p> <p>2015 年 9 月 14 日 アンケート結果から見えてくる課題に対して取組内容の方向性を検討し策定した。</p> <p>2015 年 10 月 14 日 全社にて社員へ報告・周知した。これをきっかけとして相談しやすい体制をつくり、仕事と介護の両立の実現を支援できる職場環境作りに取り組んでいく。</p>
3.仕事と介護の両立に関する取組み計画	<p><b>【目標 1】</b> 「介護に関する社内研修会」を実施 計画期間：平成 27 年度から毎年 1 回程度開催 「介護」への不安を一番認識していた 40 歳代以上の社員を対象に実施し、公的介護制度や自社の介護休業制度について周知、浸透させる。</p> <p><b>【目標 2】</b> 介護相談員との個人面談の実施 計画期間：平成 27 年度から希望者のみ随時実施 社員が自分一人で介護に伴う課題を抱え込まないように、社内外の社会的資源を活用して仕事と介護の両立ができるように支援していく。</p>